



PRAKTISCHE GIDS VOOR STUDENTEN



Manpower®

“The best way
to predict
the future is
to create it.”

– Abraham Lincoln

1. Wie is student?



Je bent student als:

- je een erkende studierichting in het middelbaar, hoger of universitair onderwijs volgt; en
- studeren je hoofdactiviteit is. Eventuele arbeid moet dus steeds ondergeschikt zijn.

Je bent niet (langer) een student als:

- je een arbeidsovereenkomst hebt afgesloten van 12 maanden of meer;
- je enkel les volgt in avondschool of via andere vorm van onderwijs met beperkt leerplan.

Ben je schoolverlater? Lees dan aandachtig artikelen 8 & 9.

2. Wat indien ik deeltijds studeer?

In dat geval ben je enkel student indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de studentenovereenkomst wordt afgesloten:
 - met andere werkgever dan die waar je je praktische opleiding volgt op de werkplek; of
 - de studentenovereenkomst wordt afgesloten met de werkgever waar je de praktische opleiding volgde, tijdens de periode waarin de stageovereenkomst niet geldt (zomervakantie bijvoorbeeld);
- de studentenarbeid vindt plaats buiten de uren dat je verwacht wordt een theoretische of praktische opleiding te volgen;
- de student ontvangt geen werkloosheids- of inschakelingsuitkering.



3. Vanaf welke leeftijd mag ik als student werken?

Je mag als student beginnen werken als je:

- 16 jaar oud bent; of
- 15 bent en de eerste twee studie jaren van het middelbaar onderwijs succesvol beëindigd hebt.

4. Wat indien ik studies in het buitenland volg?

Als dit een **erkende studierichting** in het middelbaar, hoger of universitair onderwijs is, kan je werken als student indien **studeren jouw hoofdactiviteit** is, ook als de studie in het buitenland wordt gevolgd.

5. Kan ik met een buitenlandse nationaliteit werken als student in België?

Een onderscheid wordt gemaakt tussen studenten met de nationaliteit van een Europese Economische Ruimte-lidstaat en studenten van buiten de EER:

- Buitenlandse studenten met de nationaliteit van een EER-lidstaat hebben dezelfde rechten en plichten als Belgische studenten, zelfs als ze geen onderwijs volgen in België of hier niet verblijven;
- Buitenlandse studenten afkomstig uit een niet-EER-lidstaat moeten wel in België dagonderwijs volgen (volledig leerplan) en een geldige verblijfsvergunning bezitten om als student te kunnen werken.

6. Moet ik een schriftelijk contract hebben?

Absoluut! Als student moet je een schriftelijk afgesloten hebben, uiterlijk bij de aanvang van je opdracht. Manpower voorziet een waterdicht contract dat de huidige wetgeving volledig respecteert. Je hoeft je dus nergens zorgen over te maken want je bent volledig in orde. Naast je contract ontvang je ook het arbeidsreglement.



7. Wat moet er in mijn contract staan?

Je studentencontract is **een contract van bepaalde duur**. Het omvat volgende informatie:

- 1 de identiteit, de geboortedatum, de woonplaats en eventueel de verblijfplaats van de partijen;
- 2 de datum van het begin en het einde van de uitvoering van de overeenkomst;
- 3 de plaats van de uitvoering van de overeenkomst;
- 4 een beknopte beschrijving van de uit te oefenen functie of functies;
- 5 de arbeidsduur per dag en per week;
- 6 de toepasselijkheid van de Loonbeschermingswet;
- 7 het overeengekomen loon, en ingeval dit niet vooraf kan vastgesteld worden, de wijze en de basis van berekening van het loon;
- 8 het tijdstip waarop het loon wordt uitbetaald;
- 9 de plaats van huisvesting wanneer de werkgever er zich toe verbonden heeft de student te huisvesten;
- 10 het bevoegde paritaire comité;
- 11 de aanvang en het einde van de gewone werkdag, het tijdstip en de duur van de rusttijden, de dagen van regelmatige onderbreking van de arbeid;
- 12 de plaats waar en de manier waarop de persoon te bereiken is die overeenkomstig het ARAB is aangewezen om de eerste hulp te verlenen;
- 13 de plaats waar de bij het ARAB vereiste verbandkist zich bevindt;
- 14 in voorkomend geval, de namen en contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad;
- 15 in voorkomend geval, de namen en de contactmogelijkheden van de werknemersvertegenwoordigers in het comité voor preventie en bescherming op het werk van de onderneming;
- 16 in voorkomend geval, de namen en contactmogelijkheden van de leden van de vakbondsafvaardiging;
- 17 het adres en het telefoonnummer van de bedrijfs- of interbedrijfsgeneeskundige dienst;
- 18 het adres en het telefoonnummer van de sociale inspectiedienst van het district waarin de student wordt tewerkgesteld;
- 19 de duur en de andere regels betreffende de proeftijd.

Wanneer deze vermeldingen voorkomen in het arbeidsreglement, volstaat evenwel een verwijzing hiernaar in de studentenovereenkomst.



8. Wat betekent het 'contingent' van 650 uur voor mij als student?

Als student beschik je **elk kalenderjaar over een pakket van 650 uur** ('contingent') waarin je minder sociale zekerheidsbijdragen dient te betalen dan een gewone werknemer. Tijdens deze uren betaal je dan geen RSZ bijdragen (13,07 of 14,12%), maar enkel een solidariteitsbijdrage (2,71%).

Let Op! Doordat je enkel een solidariteitsbijdrage betaalt, zal je ook minder sociale rechten opbouwen. Samen met Manpower kan je er dus voor kiezen om deze 650 uur niet in te zetten en als werkstudent te werken. In dat geval krijg je een studentenovereenkomst, maar betaal je tevens RSZ bijdragen en bedrijfsvoorheffing.

Hoe kan je je urenteller (contingent) opvolgen?

De RSZ stelt je een website ter beschikking waarop je kan nagaan hoeveel uren je nog kan tewerkgesteld worden als student. (www.studentatwork.be). Het volstaat om in te loggen op de website en het attest van de site af te drukken en aan Manpower te overhandigen.

Wat gebeurt er indien je de 650 uren overschrijdt?

- Vanaf het 651ste uur, ben je onderworpen aan hetzelfde regime als de werkstudent. Zowel RSZ bijdragen als bedrijfsvoorheffing zullen dan verschuldigd zijn;
- Bij niet-naleving zullen alle uren die bovenop het contingent (650 uren) gepresteerd zijn, herzien worden. Je riskeert in dat geval een deel van je loon terug te moeten betalen (zodat RSZ en bedrijfsvoorheffing correct worden ingehouden)

Informeer Manpower dus zeker over eerdere studentenjobs die je tijdens het kalenderjaar reeds hebt gedaan of reeds ingepland zijn.

9. Wat als ik afgestudeerd ben?

Heb je je studies succesvol beëindigd op het einde van het school- of academiejaar dan kan je nog **tot en met het einde van daaropvolgende zomervakantie (tot 30 september)** een studentenovereenkomst aangaan. Na de maand september kan je niet langer als student aan de slag.

Let Op! Als je na afloop van je studentenjob onmiddellijk bij Manpower en/of de eindklant als gewone werknemer aan de slag zou gaan, moet de aard van je nieuwe job wel duidelijk verschillen van die van je studentenjob.

De studentenjob mag immers geen proefperiode zijn voor de gewone job. Zo niet, riskeer je alsnog RSZ bijdragen en bedrijfsvoorheffing te moeten betalen.

10. Wat als ik beslis mijn studies stop te zetten?

Beslis je in de loop van een school- of academiejaar je studies stop te zetten en je **uit te schrijven als student**, dan zal je niet langer als student tewerkgesteld kunnen worden. Jouw hoofdactiviteit is namelijk niet langer studeren.

11. Hoeveel zal ik (bruto) verdienen?

Je (bruto) loon als student zal afhangen van diverse factoren (leeftijd, ervaring, sector,...). Per sector kan het minimumloon dus verschillend zijn. Is er binnen de sector (paritair comité) waarin je gaat werken geen specifieke loonregeling voorzien, dan heb je **als student minstens recht op het gewaarborgd minimumloon** voorzien voor jouw leeftijd:

Leeftijd	%	Maandloon	Uurloon [regime 38 u/week]
21	100	1.954,99	11,87
20	90	1.759,49	10,69
19	85	1.661,74	10,09
18	79	1.544,44	9,38
17	73	1.427,14	8,67
16	67	1.309,84	7,95

12. Wat hou ik daar (netto) van over?

De berekening van het nettoloon (het loon dat je effectief ontvangt) gebeurt aan de hand van je brutoloon. Het brutoloon is het basisloon dat bepaald werd in je studentenovereenkomst.

Voor de omzetting van je brutoloon naar je nettoloon dient er een **onderscheid** te worden gemaakt **volgens je statuut** (werkstudent/student zomervakantie/student tijdens het jaar) en ook of je als arbeider of bediende werkte.

De berekening gebeurt als volgt:

Statuut	BEDIENDE	ARBEIDER
Student 600 uren	100% Brutoloon - 2,71% Solidariteitsbijdrage [1] Resultaat = Nettoloon	100% Brutoloon - 2,71% Solidariteitsbijdrage [1] Resultaat = Nettoloon
Werkstudent (vanaf de 601ste uur per kalenderjaar)	100% Brutoloon -13,07% RSZ [2] +15,34% Vakantiegeld -0,89% RSZ op het dubbel vakantiegeld (6,8%) - 18% Bedrijfsvoorheffing [3] Resultaat = Nettoloon	100% Brutoloon -14,12% RSZ [2] - 18% Bedrijfsvoorheffing [3] Resultaat = Nettoloon Het vakantiegeld wordt in de loop van maand juni van het volgende jaar door RJV [4] gestort.

(1) Solidariteitsbijdrage = de verminderde RSZ-bijdrage dat van toepassing is voor de student 650 uren

(2) RSZ = Sociale voorzieningen (Ziekte en invaliditeit, kinderbijslag, werkloosheid, pensioen, ...).

(3) De bedrijfsvoorheffing is een soort voorschot op de belastingen dat van je salaris wordt afgetrokken.

(4) RJV = Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie



13. Moet ik belastingen betalen?

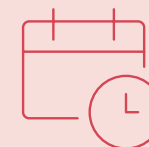
Het loon dat je ontvangt voor je studentenjob wordt als **persoonlijk inkomen** beschouwd. Dit betekent dat je een belastingaangifte moet invullen op je eigen naam. Manpower bezorgt je hiervoor een fiscale fiche 281.10.

Als je als student op 1 juni van het aanslagjaar geen aangifteformulier ontvangen hebt, moet je dit zelf aanvragen bij de plaatselijke Belastingdienst.

Je hoeft als student geen belasting te betalen als je bruto (belastbaar) inkomen minder bedraagt dan de 'belastingvrije som', die jaarlijks wordt aangepast. Voor aanslagjaar 2023 (inkomsten 2022) bedraagt dit **13.242,86 euro**.

14. Hoe wordt mijn loon uitbetaald?

Als jobstudent zal je **per uur** worden betaald. De uitbetaling van jouw loon gebeurt via overschrijving op jouw bankrekening. Wanneer we je een opdracht aanbieden, zeggen we er altijd bij welk loon voorzien is.



15. Moeten mijn ouders meer belastingen betalen?

Je ouders zullen door je studentenjob **meer belastingen** moeten betalen als je niet meer 'ten laste' (financieel afhankelijk) van hen bent.

Verdien je meer dan een bepaald bedrag, dan ben je niet meer ten laste en betalen je ouders meer belastingen. Als je een handicap hebt, kan dat een invloed hebben op het bedrag dat je mag verdienen. De bedragen die je maximaal mag verdienen, veranderen jaarlijks.

Dit zijn de bedragen die gelden voor 2022 (indexeerbaar):

- Je ouders worden samen belast —————→ **7.272,50 euro**
- Je ouders worden alleen belast —————→ **9.210 euro**
- Je ouders worden alleen belast en jij wordt fiscaal als zwaar gehandicapt beschouwd —————→ **10.910 euro**

16. Verliezen mijn ouders hun kinderbijslag?

Ben je jonger dan 18? Dan hebben je ouders altijd recht op kinderbijslag, hoeveel je ook werkt.

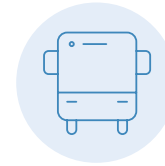
Vanaf 18 jaar hangt het recht op kinderbijslag evenwel af van het aantal uren dat je met een studentenovereenkomst werkt, afhankelijk van je woonplaats:

- In Vlaanderen en Wallonië mag je niet meer dan 600 uur per jaar werken;
- In Brussel mag je niet meer dan 240 uur per kwartaal werken
- In de Duitstalige Gemeenschap geldt geen beperking voor het werken met een studentenovereenkomst

Werk je echter meer uren, dan kunnen je ouders het recht op kinderbijslag verliezen! Deze uren gelden alleen als je met een studentencontract werkt.



17. Worden mijn verplaatsingskosten terugbetaald?



Manpower komt financieel tussen in je verplaatsingskosten (openbaar vervoer, fiets, eventueel wagen). Je moet daarvoor wel de nodige **vervoersbewijzen** (kopie abonnement, ticket, enz.) overmaken aan je Manpower consultant. Hou die zaken dus zorgvuldig bij.

18. Ontvang ik maaltijdcheques?

Mogelijks. **Afhankelijk van de sector** waarin je werkt (paritair comité) en de onderneming waar je zal werken, kan je eventueel ook maaltijdcheques ontvangen.

19. Heb ik recht op betaalde feestdagen?

Als student-werknemer geniet je wat feestdagen betreft van **dezelfde rechten** als gewone werknemers. Feestdagen tijdens je tewerkstelling zullen dus ook door Manpower worden uitbetaald.

20. Is een proefperiode voorzien?

Als uitzendkracht heb je een weekcontract met een **proefperiode van 3 dagen**. Tijdens de proefperiode kunnen Manpower en jijzelf het weekcontract stopzetten zonder opzegvergoeding of opzegtermijn. Je wordt in dat geval betaald voor de gepresteerde uren.

21. Hoe beëindig ik een arbeidsovereenkomst? Heb ik een opzegperiode?

Normaal eindigt je contract op de einddatum vermeld in je contract.

Meestal zal dit de laatste dag van de week zijn.

Heb je een contract voor meer dan 1 week ondertekend en wil je je contract vóór de voorziene einddatum beëindigen, dan kan je je opzeg geven.

Dit doe je door een aangetekende brief te sturen naar je werkgever of door de werkgever (Manpower) je opzegbrief te laten tekenen 'voor ontvangst'.

Voor studenten zijn de volgende opzeggingstermijnen van toepassing:

Duur van de overeenkomst	Opzegging door de werkgever	Opzegging door de student
T.e.m 1 maand	3 dagen	1 dag
Meer dan 1 maand	7 dagen	3 dagen

Opgelet! De opzegtermijn begint de maandag volgend op de week waarin de opzeg gegeven wordt.

22. Mag ik overuren doen?

Jongeren tot 18 jaar ('jeugdige werknemers') mogen geen overuren presteren. De normale maximum arbeidsduur is 8 uur per dag en 40 uur per week.

Vanaf 18 jaar mogen er in bepaalde gevallen overuren gepresteerd worden. Dezelfde regels gelden als voor gewone werknemers/uitzendkrachten. Voor deze overuren betaalt Manpower een supplement van 50% voor de uren die de dag- of weekgrens overschrijden. Voor de overuren die op zon- of feestdagen gepresteerd worden, zal een supplement van 100% worden uitbetaald.

23. Hoe ken ik de veiligheids- en gezondheidsrisico's van mijn job?

Van je Manpower-kantoor ontvang je een **werkpostfiche**. Op deze fiche wordt aangegeven welke taken je zal moeten uitvoeren, welke specifieke risico's deze taken inhouden, welke persoonlijke beschermingsmiddelen je zal moeten dragen en of een gezondheidstoezicht eventueel verplicht is. Je mag enkel de taken uitvoeren en de risicovolle toestellen gebruiken die op de werkpost-fiche vermeld staan. Zorg dat je steeds over de veiligheidskledij beschikt die op je werkpostfiche vermeld staat.



24. Mag ik alle arbeid verrichten?

Voor jobstudenten is het **verboden om bepaalde gevaarlijke en/of ongezonde werkzaamheden uit te voeren** omwille van het grote risico op ernstige arbeidsongevallen (o.a. risico brand of ontploffing, gebouwen slopen, werken met gevaarlijke machines of bepaalde scheikundige producten). De klant zal een risicoanalyse verrichten en bepalen of de inzet van een jobstudent aanvaardbaar is. Veel voorkomende voorbeelden hiervan zijn:

- Hefwerktuigen

Het besturen/bedienen van kranen, rolbruggen en het geven van signalen aan de bestuurders van hefwerktuigen is niet toegelaten.

- Gemotoriseerde transportwerktuigen

Heftrucks en stapelaars besturen is verboden. Het besturen van pallettrucks (horizontaal transport) kan in bepaalde gevallen wel toegelaten zijn.

- Werken op hoogten

Het uitvoeren van werken op grote hoogte zonder enige vorm van beveiliging is steeds verboden.

- Handwerktuigen

Studenten mogen niet met schiethamers werken.

- Besloten ruimten

Werkzaamheden in besloten ruimten zoals silo's, tanks en reservoirs zijn niet toegelaten.

- Gevaarlijke producten

Blootstelling aan corrosieve, giftige, ontplofbare en bepaalde schadelijke of irriterende producten is verboden.

- Tuinmachines

Het werken met gevaarlijke tuinmachines zoals bosmaaiers en kettingzagen is verboden.

- Bewerkingsmachines

Metaalscharen, snijmachines, persen, plooibanken en de meeste houtbewerkingsmachines (lintzaag, cirkelzaag, frezen, ...) mogen niet gebruikt worden door jobstudenten.

Onze consultants houden uiteraard rekening met deze zaken bij de keuze en toewijzing van je job. Als je in het bedrijf waar je werkt toch wordt gevraagd om dergelijke taken uit te voeren of om werkzaamheden uit te voeren waarbij je veiligheid in gevaar wordt gebracht, gelieve dan **zo snel mogelijk je Manpower kantoor te verwittigen**.

Er kan soms van deze regel worden afgeweken als de student 18 jaar is EN zijn studierichting met de gevaarlijke activiteit overeenstemt EN als er voorafgaand advies ingewonnen werd.

25. Wat gebeurt er als ik ziek word?

Als je ziek bent, blijf je, zolang je recht hebt op kinderbijslag, verzekerd via het ziekenfonds van je ouders.



Verwittig als je ziek bent **onmiddellijk Manpower en het bedrijf waar je tewerkgesteld bent** en maak binnen de 2 dagen een medisch attest over aan Manpower. Tenzij je een maand ononderbroken hebt gewerkt, heb je als student tijdens je afwezigheid door ziekte geen recht op je loon.

26. Wat doe ik in geval van een arbeidsongeval of van een ongeval op weg naar of van het werk?

In beide gevallen moet je **zo snel mogelijk medische hulp inroepen**. Contacteer vervolgens je uitzendconsultant zodat die een arbeidsongevallenverklaring kan opstellen. Je gaat hiervoor best zelf naar het kantoor. Als dat niet kan, dan mag je de verklaring ook telefonisch afleggen.

Als het ongeval erkend wordt, zal je arbeidsongeschiktheid gedekt worden door de verzekering tot je volledig genezen bent. Zoniet zijn de regels inzake ziekte van toepassing.



27. De start van je vakantiejob: goed begonnen is half gewonnen!

Het is belangrijk om bij de start van je vakantiejob onderstaande vragenlijst te overlopen:

- Komt het werk dat je moet uitvoeren overeen met de job-omschrijving op de werkpostfiche?
- Heb je de nodige instructies gekregen voor je job?
- Weet je precies wat je moet doen en welke taken je zeker niet mag uitvoeren omdat je niet voldoende bent opgeleid?
- Weet je hoe de machines die je moet gebruiken werken?
- Weet je hoe je de beschermingen op de machines moet hanteren?
- Heb je voor de uitoefening van je job een bepaalde veiligheidsuitrusting nodig?
- Weet je bij wie je deze specifieke veiligheidsuitrusting moet vragen?
- Wie is je directe chef?
- Bij wie kan je terecht met vragen?

Voor elke bijkomende vraag die je hebt over het werken als jobstudent kan je terecht bij je consultant in je vertrouwde Manpower-kantoor. **Manpower wenst je veel succes met je studentenjob dit jaar!**

Manpower Belgium

De Kleetlaan 3, 1831 Machelen

1200 Brussel

T 02 639 10 70 - F 02 639 10 71

info@manpower.be

www.manpower.be



Manpower®

